

УТВЕРЖДЕН
приказом АО «ОСК»
от 16.03. 2016 г. № 35

ПЛАН
противодействия коррупции в АО «ОСК» на 2016 - 2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационные и правовые мероприятия				
1.	Утверждение плана работы комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов	Департамент управления персоналом	I квартал 2016 г.	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени нормативно-правовых и организационных основ противодействия коррупции в АО «ОСК» и ДЗО
2.	Внесение изменений в материалы информационного стенда АО «ОСК», посвященного противодействию коррупции	Департамент безопасности Департамент управления персоналом	до 15 мая 2016 г.	Активизация антикоррупционного просвещения
3.	При формировании бюджета АО «ОСК» представление установленным порядком в бюджетную заявку на финансирование целевого мероприятия «Реализация плана противодействия коррупции в АО «ОСК»	Департамент безопасности	по запросу Департамента финансов	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих

				возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
4.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками АО «ОСК», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент управления персоналом Департамент безопасности	в соответствии с годовым планом обучения работников АО «ОСК»	Повышение уровня квалификации работников АО «ОСК», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.	Определение и корректировка перечня нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в АО «ОСК» (далее - Перечень) и размещение его на сайте	Департамент безопасности Департамент управления персоналом Департамент правового обеспечения	I квартал 2016 г.	Формирование нормативной правовой базы для обеспечения соблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
6.	Принятие нормативных правовых актов в области противодействия коррупции в АО «ОСК» в случае необходимости исполнения вновь изданных нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации	Департамент правового обеспечения Департамент управления персоналом Департамент безопасности	I квартал 2016 г.	Формирование нормативной правовой базы для обеспечения соблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

7.	Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта АО «ОСК», в том числе:	<p>Департамент информационно й политики и корпоративных коммуникаций</p> <p>Департамент информационных технологий</p>	до 25 декабря 2016 г.	Активизация антикоррупционного просвещения
	а) раздела для размещения нормативных и локальных правовых актов в области противодействия коррупции	<p>Департамент правового обеспечения</p> <p>Департамент управления персоналом</p> <p>Департамент безопасности</p>	до 25 декабря 2016 г.	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
	б) информирование о соблюдении ограничений и запретов, установленных действующим законодательством в отношении соответствующих категорий работников АО «ОСК» и ДЗО	Департамент управления персоналом	до 25 декабря 2016 г.	Обеспечение выполнения работниками АО «ОСК» норм антикоррупционного поведения
	в) размещение рекомендаций по вопросам поведения работников АО «ОСК» и ДЗО с внешними контрагентами, исключающих возможность восприятия поведения работника как указывающего на обещание или	Департамент безопасности	до 25 декабря 2016 г.	Активизация антикоррупционного просвещения

	предложение дачи (получения) взятки, а также разьяснений ответственности по законодательству Российской Федерации, возникающей при даче (получении) взятки			
II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов	Департамент управления персоналом	постоянно	Обеспечение соблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.	Организация проведения проверок по признакам несоблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности в порядке, предусмотренном	Департамент безопасности Департамент управления персоналом Департамент правового	при выявлении признаков нарушений	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

	нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными правовыми актами АО «ОСК»	обеспечения Служба внутреннего контроля и управления рисками		
3.	Мониторинг издания ДЗО локальных правовых актов, определяющих порядок противодействия коррупции	Департамент безопасности Департамент управления персоналом Департамент правового обеспечения	I квартал 2016 г.	Установление исполнения или неисполнения ДЗО обязанности по принятию локальных правовых актов в области противодействия коррупции
4.	Анализ исполнения установленной для отдельных работников АО «ОСК» обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент управления персоналом	до 1 октября ежегодно	Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов АО «ОСК») по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

				характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков
5.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в АО «ОСК», осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	<p>Департамент управления персоналом</p> <p>Департамент правового обеспечения</p> <p>Департамент безопасности</p>	постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками АО «ОСК» ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей:	<p>Департамент управления персоналом</p> <p>структурные подразделения</p>	постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников АО «ОСК» и ДЗО к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
	а) организация обеспечения ознакомления работников с правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в АО «ОСК» и ДЗО при приеме на работу, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также	<p>Департамент управления персоналом</p> <p>Департамент правового обеспечения</p>	постоянно	Активизация антикоррупционного просвещения

	о порядке проверки сведений, представляемых работниками АО «ОСК», в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	структурные подразделения		
	б) учебно-практические мероприятия по вопросам противодействия коррупции (курсы, тренинги, семинары, совещания и т.п.) для работников АО «ОСК»	Департамент управления персоналом	в соответствии с годовым планом обучения работников АО «ОСК»	Активизация антикоррупционного просвещения
III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности АО «ОСК» и ДЗО, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих в АО «ОСК» и ДЗО	Департамент безопасности структурные подразделения	постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов АО «ОСК», их проектов, договоров и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Департамент безопасности Департамент правового обеспечения Департамент управления персоналом Служба	постоянно	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, договорах и иных документах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение

		внутреннего контроля и управления рисками		
3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок	Департамент методологии и организации закупок структурные подразделения	постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок
4.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов и военно-техническом сотрудничестве, устранение выявленных коррупционных рисков	Департамент безопасности Департамент ГОЗ Департамент ВТС Служба внутреннего аудита	постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов и военно-техническом сотрудничестве
5.	Анализ исполнения работниками АО «ОСК» установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении	Департамент безопасности Департамент управления делами	до 25 декабря ежегодно	Контроль соблюдения работниками АО «ОСК» и ДЗО локальных правовых актов АО «ОСК» в части противодействия коррупции

	в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Департамент бухгалтерского и налогового учета		
6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в АО «ОСК»	Департамент информационно й политики и корпоративных коммуникаций Департамент безопасности	постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в АО «ОСК», опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
IV. Взаимодействие АО «ОСК» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности АО «ОСК»				
1.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ОАО «ОСК» нарушения требований к служебному поведению посредством: а) функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема жалоб, заявлений и обращений. б) приема электронных сообщений с жалобами, обращениями на официальный сайт АО «ОСК». в) организации личного приема заявителей должностными лицами АО «ОСК».	Департамент безопасности Департамент информационных технологий Департамент управления делами	постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками АО «ОСК» ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
2.	Обеспечение эффективного взаимодействия АО «ОСК» с институтами гражданского	Департамент безопасности	постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых

	общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	структурные подразделения		АО «ОСК» мер по вопросам противодействия коррупции
3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в АО «ОСК»	Департамент безопасности	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
4.	Обеспечение эффективного взаимодействия АО «ОСК» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в АО «ОСК»	Департамент информационно й политики и корпоративных коммуникаций	постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности АО «ОСК» в сфере противодействия коррупции
V. Обобщение информации о результатах выполнения Плана с целью представления ее в уполномоченный Правительством Российской Федерации орган исполнительной власти для подготовки проекта сводного доклада				
1.	Обеспечение сбора, анализ и обобщение сведений о результатах работы по противодействию коррупции в АО «ОСК» и ДЗО	Департамент безопасности	до 1 марта ежегодно	Исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
2.	Подготовка и распространение отчетных	Департамент	до 1 апреля	Исполнение законодательных актов

	материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	безопасности	ежегодно	и управленческих решений в области противодействия коррупции, направленных на создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
3.	Актуализация (дополнение, изменение) настоящего плана с учетом анализа и обобщения сведений о ходе и результатах его выполнения и/или внесения изменений в законодательство Российской Федерации, принятии Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы	Департамент безопасности	по мере необходимости	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции в АО «ОСК» и ДЗО
4.	Рассмотрение на совещании под руководством Президента АО «ОСК» вопроса о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию	Департамент безопасности	по итогам года	Формирование и совершенствование соответствующих потребностям времени управленческих и организационных основ противодействия коррупции в АО «ОСК» и ДЗО